



Resolución Jefatural N° 010 -2016-SENACE/J

Lima, 19 ENE. 2016



VISTOS: El Informe N° 02-2016-SENACE/DGE emitido por la Dirección de Gestión Estratégica y el Informe N° 010-2016-SENACE/SG-OAJ emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley N° 29968 se crea el Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE como organismo público técnico especializado, con autonomía técnica y personería jurídica de derecho público interno, constituyéndose en pliego presupuestal adscrito al Ministerio del Ambiente;

Que, mediante la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública, se establecen los principios, deberes y prohibiciones éticos que rigen a todas las personas que presten servicios en las entidades públicas, independientemente de su régimen laboral o de contratación;

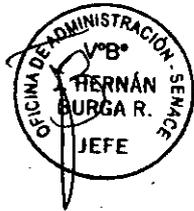
Que, el numeral 1.2 de la Sección III de las Normas de Control Interno, aprobadas mediante Resolución de Contraloría General N° 320-2006-CG, dispone que la integridad y valores éticos del titular, los funcionarios y servidores determinan sus preferencias y juicios de valor, los que se traducen en normas de conducta y estilos de gestión;

Que, el Anexo 9: Ambiente de Control de la Guía para la implementación del sistema de control interno de las entidades del Estado, aprobada por Resolución de Contraloría General N° 458-2008-CG, señala que el titular y los directivos son los encargados de difundir, internalizar y observar que los servidores actúen de acuerdo con los valores éticos que representan el sólido fundamento moral por el que se rige una entidad; debiendo tenerse en cuenta que dichos valores deben orientar la conducta de los funcionarios y servidores;

Que, el referido Anexo recomienda: (i) que cada entidad elabore su propio código de ética de acuerdo a la naturaleza de sus funciones y tomando como base la Ley N° 27815, con el fin de definir lineamientos más específicos y de mejor entendimiento que regulen la actuación de sus trabajadores; y, (ii) que dicho código regule aspectos diversos tales como: incompatibilidades, conflicto de intereses, pagos inapropiados, aceptación de obsequios o beneficios no autorizados, divulgación de información, uso de recursos, entre otros;

Que, el literal b) del artículo 54 del Reglamento de Organización y Funciones del SENACE dispone que la Dirección de Gestión Estratégica tiene, entre otras, la función de formular y proponer normas, considerando los requerimientos de proyectos de inversión futuros, en el marco de la competencia del SENACE;

Que, mediante informe de Vistos la Dirección de Gestión Estratégica propone el "Código de Ética del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE" (en adelante, **Código de Ética del SENACE**), el cual desarrolla los principios éticos, deberes, prohibiciones y compromisos que deben regir el desempeño en las funciones de las personas que brindan servicios bajo cualquier modalidad de contratación en la Entidad y ha sido elaborado de acuerdo a la naturaleza de sus funciones y tomando como base





la Ley N° 27815, definiéndose lineamientos específicos y de mejor entendimiento para regular la actuación de los servidores de la Entidad;

Que, en ese sentido, resulta necesario aprobar el Código de Ética del SENACE a fin de contar con un instrumento normativo que permita garantizar actitudes, reglas de actuación y prácticas organizacionales guiadas por un comportamiento ético idóneo en el ámbito profesional de las personas que brindan servicios bajo cualquier modalidad de contratación en la entidad;

Con el visado de la Secretaría General, de la Dirección de Gestión Estratégica, de la Oficina de Administración y de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo establecido por la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública; la Ley N° 29968, Ley de creación del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE; la Resolución de Contraloría General N° 458-2008-CG, que aprueba la Guía para la implementación del sistema de control interno de las entidades del Estado; y, en uso de la atribución establecida en el literal j) del artículo 11 del Reglamento de Organización y Funciones del SENACE, aprobado por Decreto Supremo N° 003-2015-MINAM;



SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el "Código de Ética del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE", que en Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Disponer la publicación de la presente Resolución y su Anexo en el Portal Institucional del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE (www.senace.gob.pe).

Regístrese y comuníquese.




PATRICK WIELAND FERNANDINI
 Jefe del Servicio Nacional de Certificación
 Ambiental para las Inversiones
 Sostenibles - SENACE



PERÚ

Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE

Jefatura Institucional

"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"



"CÓDIGO DE ÉTICA DEL SERVICIO NACIONAL DE CERTIFICACIÓN AMBIENTAL PARA LAS INVERSIONES SOSTENIBLES - SENACE"



"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

CONTENIDO

- I. OBJETIVO.....
- II. ALCANCE.....
- III. PRINCIPIOS ÉTICOS.....
- IV. DEBERES ÉTICOS
- V. PROHIBICIONES.....
- VI. COMPROMISOS TRASVERSALES DE LA ENTIDAD
- VII. CANALES PARA LA GESTIÓN DE DENUNCIAS
- VIII. CAPACITACIÓN PERMANENTE
- IX. DISPOSICIONES FINALES.....
- X. VIGENCIA
- XI. RESPONSABILIDADES
- XII. ANEXOS.....





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

CÓDIGO DE ÉTICA DEL SERVICIO NACIONAL DE CERTIFICACIÓN AMBIENTAL PARA LAS INVERSIONES SOSTENIBLES - SENACE

I. OBJETIVO

Precisar los principios éticos, deberes, prohibiciones y compromisos que deben regir el desempeño en las funciones de las personas que brindan servicios bajo cualquier modalidad de contratación en el SENACE, a fin de promover reglas de actuación y prácticas organizacionales guiadas por un comportamiento idóneo en el ámbito profesional.

II. ALCANCE

El presente Código de Ética resulta aplicable a los servidores civiles que ejercen o hayan ejercido funciones en el SENACE, con prescindencia de su régimen laboral o modalidad contractual, en cualquiera de sus niveles jerárquicos, quienes serán denominados de forma genérica en presente Código "servidores civiles".

III. PRINCIPIOS ÉTICOS

El servidor civil del SENACE actúa de acuerdo con los siguientes principios:

3.1. Legalidad

El servidor civil del SENACE rige su conducta por el respeto a la Constitución Política del Perú, las leyes y demás normas que regulan sus funciones, garantizando la adecuación al marco normativo de todas sus actuaciones.

En aplicación de este principio se espera que el servidor civil del SENACE:

- i) Observe el alcance de las competencias otorgadas a la Entidad y los plazos establecidos para cada procedimiento.
- ii) Aplique la normatividad vigente haciendo prevalecer la jerarquía entre normas y los principios de proporcionalidad y razonabilidad que orientan la interpretación jurídica de las normas existentes.
- iii) Garantice a los administrados el derecho al debido proceso, conforme a lo establecido en el numeral 3 del artículo 139 de la Constitución Política del Perú.
- iv) Oriente su actuación hacia el uso de lineamientos o pautas aprobadas por el SENACE.

3.2. Confidencialidad

El servidor civil del SENACE está obligado a mantener absoluta confidencialidad y reserva sobre cualquier información a la que tenga acceso en cumplimiento de las funciones y obligaciones que se le asignen.

En ese sentido, se espera que el servidor civil del SENACE:

- i) Reconozca que la documentación a la que tiene acceso con motivo o en ocasión de sus funciones constituye información privilegiada, que no puede ser difundida libremente, por cualquier medio o formato, sin contar





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
 "Año de la Consolidación del Mar de Grau"

previamente con una autorización expresa y por escrito de la Entidad, más aún si involucra derechos de terceros.

- ii) Advierta que la utilización indebida de la información privilegiada en beneficio propio o de un tercero, es una práctica sancionada y, por ende, amerita el inicio de un procedimiento disciplinario.
- iii) Colabore con la seguridad de la información respetando las normas de seguridad informática que la Entidad apruebe.
- iv) Respete los canales de atención dispuestos por la Entidad para proporcionar la información requerida por los administrados.

3.3. Probidad

El servidor civil del SENACE debe actuar con rectitud, honradez y honestidad, satisfaciendo el interés público y desechando todo provecho o ventaja personal obtenida como consecuencia de la función que desempeña en la Entidad.

Mantener una conducta proba en el SENACE significa:

- i) Evitar incurrir en conflictos de interés que puedan poner en entredicho la imparcialidad, objetividad e independencia del procedimiento a su cargo.
- ii) Abstenerse de realizar actividades de interés personal utilizando recursos del SENACE o aprovechándose del cargo que detenta.
- iii) Informar de manera inmediata a su superior jerárquico sobre potenciales situaciones de conflicto que podrían presentarse en los procedimientos a su cargo o en las actividades de otro miembro del equipo.
- iv) No incurrir en situaciones de abuso de autoridad que deslegitimen la reputación de la Entidad frente al administrado o a la opinión pública.



3.4. Veracidad

El servidor civil del SENACE debe expresarse con autenticidad en las relaciones funcionales con otros miembros de la institución y con la ciudadanía. El principio de veracidad se manifiesta en nuestras actuaciones:

- i) Frente a los demás servidores civiles de la Entidad, expresando clara y asertivamente nuestras posiciones, admitiendo con responsabilidad nuestros errores y evitando la propagación de rumores que no contribuyan al esclarecimiento de los hechos ni a la solución de los problemas.
- ii) Frente a los administrados, a quienes se les debe brindar la orientación clara y oportuna, asegurando que los procedimientos se den con total transparencia, de manera que puedan ejercer adecuadamente sus derechos en las instancias correspondientes.



3.5. Idoneidad

El servidor civil del SENACE cuenta con aptitud técnica, legal y moral para el correcto desempeño de las funciones asignadas.

Por ello, se espera que actúe con eficacia, encausando diligentemente las acciones hacia el cumplimiento de las metas de la Entidad.

El requisito de idoneidad exige un servidor civil que:





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

- i) Sea minucioso y dedicado en su trabajo, buscando siempre la mejora continua y la excelencia en la ejecución de sus tareas.
- ii) Desarrolle la capacidad de previsión para adelantarse a los hechos, de manera que la Entidad adopte a tiempo las medidas pertinentes para asegurar el buen funcionamiento del sistema de certificación ambiental.
- iii) Promueva el espíritu de equipo y la cooperación permanente entre áreas a fin de cumplir los objetivos y metas trazados por la Entidad.
- iv) Respete las especialidades de cada uno de los servidores civiles que conforman el equipo del SENACE, asegurando que el trabajo se nutra de las diferentes perspectivas, sin desconocer las responsabilidades asignadas a cada servidor civil en sus respectivas áreas.
- v) Muestre su disposición para el uso de nuevas metodologías que la Entidad ponga a su alcance para la mejora continua de los procesos.
- vi) Tener una reputación irreprochable en el trabajo.

3.6. Eficiencia

El servidor civil del SENACE desempeña sus funciones con esmero y profesionalismo. Brinda calidad en cada una de las funciones a su cargo, empleando racionalmente los bienes de los que dispone.

El servidor civil eficiente es aquel que:

- i) Hace uso racional de su tiempo, empleando las mejores técnicas para ofrecer productos de calidad dentro de los plazos esperados.
- ii) Utiliza racionalmente los recursos puestos a su disposición orientándolos exclusivamente hacia el cumplimiento de los objetivos de la Entidad.
- iii) Favorece la creación de sinergias e introduce el análisis de costos como un factor relevante en el proceso de toma de decisiones.

3.7. Lealtad y cumplimiento

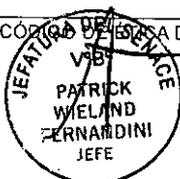
El SENACE necesita servidores civiles leales que se preocupen por el estricto cumplimiento de las pautas e instrucciones dadas por la Entidad o por sus superiores jerárquicos.

En aplicación de estos principios se espera que el servidor civil del SENACE:

- i) Se identifique con la visión y valores de la Entidad y los ponga en práctica en todos los procedimientos que conduce.
- ii) No promueva intereses ni objetivos distintos de los que son inherentes a la función del SENACE y a la tarea que le ha sido encomendada.
- iii) Participe responsablemente en la toma de decisiones de sus superiores adoptadas en el marco de sus funciones.
- iv) Promueva el cumplimiento de las normas y de las directrices impartidas por la Entidad y sus superiores jerárquicos.
- v) Promover el uso racional y cuidado de los bienes y activo de la entidad.

3.8 Equidad

El servidor civil del SENACE tiene un trato equitativo y adecuado en su interacción con otras Entidades del Estado, con los administrados, con sus superiores, con sus subordinados y con la ciudadanía en general.





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Por ello, no debe incurrir en ningún tipo de favoritismo ni tratamiento diferenciado o privilegiado a favor de un determinado individuo, comunidad o empresa.

IV. DEBERES ÉTICOS

Sobre la base de los principios antes mencionados, el servidor civil del SENACE se encuentra sujeto a los siguientes deberes funcionales:

4.1 Imparcialidad

El servidor civil del SENACE debe actuar con absoluta imparcialidad y sin aceptar presiones políticas, familiares, económicas, sociales o de cualquier otra índole en el desempeño de sus funciones u obligaciones.

En esa línea, el SENACE exhorta abiertamente a sus servidores civiles a:

- i) Conducir los procedimientos a su cargo con absoluta independencia, basando su evaluación y análisis en criterios técnicos, de rápida comprobación y consistentes con las metodologías aprobadas.
- ii) Abstenerse de emitir juicios de valor anticipados u ofrecer colaboraciones que excedan el espíritu de servicio que subyace a la labor pública.
- iii) No parcializar su opinión en favor o en contra de una de las partes involucradas en el proceso de evaluación socioambiental, más aún si estas pueden restarle objetividad a la labor técnica a cargo del SENACE.

4.2 Transparencia

La actuación del servidor civil del SENACE es de carácter público y accesible al conocimiento de toda persona natural o jurídica, con las limitaciones que la Constitución Política del Perú y la Ley prevén.

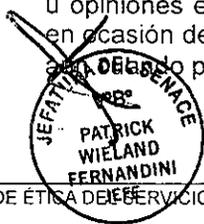
El SENACE, por tanto, desincentiva la organización de reuniones o encuentros de carácter privado, fuera del horario de oficina, destinados a discutir aspectos vinculados al proceso de certificación y registro ambiental a cargo de la Entidad u otros de similar naturaleza. Sin perjuicio de ello, el SENACE mantiene una política de puertas abiertas para brindar información a todo aquel que lo requiera, a través de los canales y medios puestos a disposición para tal fin, conforme al marco legal vigente.

En el marco de la utilización de estos canales oficiales de comunicación, los servidores del SENACE tienen la obligación de brindar y facilitar información fidedigna, completa y oportuna que oriente adecuadamente a los administrados.

4.3 Discreción

El servidor civil del SENACE debe manejar con reserva y cautela la información correspondiente a los procedimientos administrativos a cargo de la Entidad.

En esa línea, se exhorta a los servidores civiles a no difundir información privilegiada u opiniones extraoficiales compartidas en el ambiente de trabajo, a las que accedan en ocasión de su cargo, por cualquier medio o formato, incluyendo las redes sociales, que no pertenezcan a su esfera privada.





PERÚ

Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE

Jeftatura Institucional

"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Cabe señalar que el mal uso de la información privilegiada constituye una falta grave sancionable conforme al marco normativo vigente, tal como lo recoge la sección V. del presente Código de Ética para servidores civiles del SENACE.

4.4 Ejercicio Adecuado del Cargo

Con motivo o en ocasión del ejercicio de sus funciones u obligaciones, el servidor civil del SENACE no adopta represalias de ningún tipo ni ejerce coacción alguna contra otros funcionarios, servidores civiles o cualquier otra persona.

Está prohibido el uso de violencia física o psicológica contra otros servidores civiles o administrados, así como el abuso de autoridad en el desarrollo de los procedimientos a cargo de la Entidad. Toda contravención será considerada una falta grave en aplicación del presente código y normas supletorias.

4.5 Uso Adecuado de los Bienes del Estado

El servidor civil del SENACE se obliga a utilizar los bienes que le sean asignados para el desempeño de sus funciones u obligaciones de manera racional, evitando su abuso, derroche y desaprovechamiento, preservando su funcionalidad y durabilidad.

En esa línea, el servidor civil del SENACE no debe utilizar recursos de la Entidad para fines personales, o cualquier otro distinto a las funcionalidades propias del trabajo de la Entidad. Solo se admitirá usos extraordinarios de los bienes asignados por la Entidad en situaciones de emergencia o de manifiesta necesidad pública y previa autorización del Jefe de la Entidad, bajo responsabilidad.

El servidor del SENACE realiza el uso ecoeficiente de los recursos de energía, agua, papel, así como la minimización de la generación de residuos sólidos, participando en la cultura institucional favorable a la conservación del medio ambiente establecida en la Entidad.

4.6 Responsabilidad

El servidor civil del SENACE debe desarrollar sus funciones a cabalidad y en forma integral, asumiendo con pleno respeto su función pública.

El servidor civil del SENACE debe respetar los derechos de los administrados establecidos en el artículo 55 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

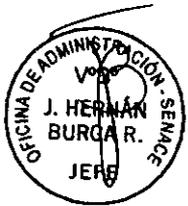
V. PROHIBICIONES

El servidor civil del SENACE se encuentra prohibido de realizar lo siguiente:

5.1 Mantener intereses en conflicto

El servidor civil del SENACE debe evitar situaciones en las que los intereses personales, laborales, económicos o financieros pudieran estar, o pudiera parecer que están, en conflicto con el cumplimiento de sus deberes, funciones y obligaciones.

El servidor civil del SENACE no debe ejercer actividades o recibir beneficios de negocios incompatibles con sus funciones u obligaciones, ni realizar actividades





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

privadas, tales como consultorías o asesorías, que puedan afectar su independencia, la reputación del SENACE o la confianza de la ciudadanía.

El servidor civil del SENACE debe abstenerse de participar en los procedimientos administrativos promovidos por administrados con quienes directa o indirectamente, a través de sus representantes legales, tenga una relación familiar, amistad estrecha o enemistad manifiesta, incluyendo empresas para las que haya trabajado o prestado servicios en los últimos doce (12) meses.

El servidor civil que deba abstenerse de participar en el procedimiento administrativo por las razones expuestas en el párrafo anterior plantea su abstención por escrito a su jefe inmediato superior, solicitando además una redistribución de sus tareas, a fin de que otro servidor civil del SENACE asuma directamente su conducción. El jefe inmediato superior debe pronunciarse sobre la abstención de manera inmediata, procediendo con la redistribución solicitada, de ser el caso.

En caso de duda, se exhorta a los servidores civiles del SENACE a realizar las consultas pertinentes con sus superiores jerárquicos, los que se encuentran en obligación de brindar orientación adecuada a sus dependientes de manera que la situación expuesta por el servidor civil sea corregida en forma oportuna, incluso antes que este incurra en un supuesto sancionable por las normas de ética de la Entidad.

5.2 Obtener ventajas indebidas

El servidor civil del SENACE no debe obtener beneficios o ventajas, para sí o para terceros, mediante el uso del cargo, autoridad, influencia o apariencia de influencia que puedan detentar al interior de la Entidad.

El servidor civil del SENACE no debe aceptar ni ofrecer, dentro ni fuera de las instalaciones del SENACE, regalos, invitaciones de cualquier tipo, favores personales que pudieran comprometer, de manera real o aparente, su independencia y objetividad en el ejercicio de sus funciones, así como la reputación del SENACE.

Se exceptúa de esta prohibición la entrega de "merchandising" o publicidad que se obsequie en el marco de eventos o situaciones protocolares, así como la recepción de tarjetas de saludo en ocasiones como navidad o aniversarios de la institución.

En el supuesto de que los administrados o terceros presenten ofrecimientos de retribuciones u otros beneficios a cambio de favores o trato especial, el servidor civil del SENACE informará inmediatamente sobre dichos hechos a su superior.

5.3 Realizar Actividades de Proselitismo Político

El servidor del SENACE no debe realizar actividades de proselitismo político en el ejercicio de sus funciones u obligaciones, ni mediante el uso de la infraestructura, bienes o recursos públicos, dentro del periodo que dure su vínculo contractual con el SENACE, ya sea a favor o en contra de partidos u organizaciones políticas o candidatos.

5.4 Hacer Mal Uso de Información Privilegiada

El servidor civil del SENACE no debe hacer uso por ningún medio de la información privilegiada obtenida en el ejercicio de sus funciones para beneficio de algún interés de la Entidad.





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

En consecuencia, no podrá en ningún momento, directa o indirectamente, divulgar, facilitar o hacer accesible a cualquier persona, empresa o entidad; ni tampoco utilizar para fines distintos de los que corresponden a su función como servidor civil del SENACE, información privilegiada, según lo establece el presente código.

El servidor debe tener en cuenta que las obras, creaciones intelectuales, científicas, entre otros, que se hayan realizado en cumplimiento de sus funciones son propiedad del SENACE. En cualquier caso, los títulos de propiedad, derechos de autor y otro tipo de derechos de cualquier naturaleza sobre cualquier material producido en cumplimiento de sus funciones, son cedidos a la entidad en forma exclusiva, conforme a lo establecido en los contratos respectivos.

Por tal motivo, el servidor civil del SENACE es llamado a abstenerse, aún después de culminado el vínculo contractual con la Entidad, de participar en transacciones u operaciones de cualquier tipo, utilizando información a la que tuvo acceso durante o con ocasión del ejercicio de sus funciones en la Entidad.

5.5 Presionar, Amenazar, Acosar y/o ejercer Prácticas Discriminatorias

El servidor civil del SENACE se compromete a colaborar en la creación de un ambiente de trabajo equilibrado, agradable y respetuoso, libre de toda discriminación, presiones, amenazas o acoso contra los propios servidores o los administrados con los que el SENACE se interrelaciona. En ese sentido, reconoce que el respeto por la dignidad y por los valores consagrados en la Constitución y las leyes constituyen los fundamentos de la cultura organizacional, orientada hacia la construcción de relaciones basadas en la confianza, el respeto mutuo, el diálogo y la independencia.



COMPROMISOS TRASVERSALES DE LA ENTIDAD

Sin perjuicio de los principios, deberes y prohibiciones previstos en los acápite III, IV y V anteriores, el SENACE, como organismo técnico a cargo del proceso de certificación ambiental, ha asumido compromisos transversales que deben orientar la función de sus servidores civiles en sus múltiples tareas y responsabilidades.

Dichos compromisos se enumeran a continuación:

6.1 Defensa de los derechos humanos

El SENACE es una entidad comprometida con la defensa de los derechos humanos como fundamento del orden democrático. Por ello se aúna a la iniciativa del Estado establecida en el Plan Nacional de Derechos Humanos para el período 2014-2016, promoviendo el diseño, implementación y fortalecimiento de políticas que incorporen el enfoque de derechos como aspecto medular de sus procedimientos.

El compromiso asumido por el SENACE en la defensa de los derechos humanos se materializa con el impulso dado a los mecanismos de participación ciudadana, los que incorporan un enfoque de género e interculturalidad, orientado a garantizar una mayor participación de las población civil en los procesos de toma de decisiones. Asimismo, en la creación de lineamientos, guías y pautas de conducta para asegurar una preservación ambiental responsable que persiga la conservación de ecosistemas y la preservación de un ambiente equilibrado para las personas.





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

6.2 Multiculturalidad:

El SENACE es, asimismo, una entidad comprometida con el respeto, la promoción y la protección de la multiculturalidad y el desarrollo de las comunidades.

En esa línea, la jefatura del SENACE establece mecanismos para el cumplimiento de este compromiso a través de: (i) la capacitación constante a todo el personal; (ii) la supervisión constante de la jefatura y direcciones de línea; (iii) la implementación del sistema de denuncias y alertas para usuarios y administrados; y, (iv) el diálogo abierto con la Defensoría del Pueblo y otros órganos y organismos encargados de promover la defensa de los derechos de las comunidades y los pueblos originarios.

Se espera, en consecuencia, que el servidor civil del SENACE promueva un clima de respeto, tolerancia y diálogo permanente con las comunidades con las cuales se interrelacione. En especial, será indispensable que el servidor civil del SENACE: (i) demuestre una actitud de respeto hacia los conocimientos y costumbres ancestrales, las prácticas religiosas y el uso de los idiomas nativos propios de cada comunidad o pueblo; (ii) reconozca el rol e importancia de las instituciones locales y su influencia sobre las percepciones locales; (iii) garantice la valoración de las observaciones y dudas planteadas por las comunidades durante los procesos de participación ciudadana; y (iv) fomente el involucramiento de la población en el proceso de toma de decisiones.



VII. CANALES PARA LA GESTIÓN DE DENUNCIAS

El SENACE exhorta a sus servidores civiles a reportar las situaciones no éticas que pudieran estarse generando al interior de la Entidad, con la finalidad de que se adopten las medidas correctivas y disciplinarias del caso, si hubiera lugar.

El SENACE prohíbe a los servidores civiles ejercer represalias o perjudicar a quien quiera que reporte o ayude a solucionar un problema relativo a la conducta ética de sus servidores civiles.

Es importante que todo servidor civil tome consciencia de la relevancia de comunicar toda duda en relación a una conducta ética adecuada, discutiéndolo con sus superiores de manera anticipada, con la finalidad de recibir las instrucciones del caso.

El servidor civil del SENACE puede reportar sus preocupaciones en forma confidencial directamente con la Secretaría Técnica de las autoridades del Procedimiento Administrativo Disciplinario de la Entidad.

La Secretaría Técnica será responsable de salvaguardar la identidad del denunciante a fin de mantenerla en estricta confidencialidad. Cualquier contravención a ello será considerada un incumplimiento al presente código.

La Secretaría Técnica coordina con la Oficina de Tecnología e Informática de la Entidad las medidas de seguridad pertinentes para conservar adecuadamente la información generada a partir de la denuncia, en específico, la identidad del denunciante.

El servidor civil del SENACE podrá reportar sus preocupaciones o denuncias a través de los siguientes medios:

- Formulario del Canal de Integridad en el intranet del SENACE





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

- Correo electrónico: integridad@senace.gob.pe
- Reunión presencial con la Secretaría Técnica: Sede Institucional SENACE: Av. Guardia Civil 115, San Borja.

VIII. CAPACITACIÓN PERMANENTE

El SENACE, comprometido con el desarrollo profesional y personal de sus servidores civiles, asume el liderazgo en la promoción de los valores y principios contemplados en el presente Código, dirigiendo activamente la construcción de una cultura de trabajo que permita la formación de una reputación institucional como organismo imparcial e independiente.

Para ello, asume el compromiso de mantener un programa de formación permanente en cumplimiento y estándares éticos para sus servidores, el mismo que permitirá, a través de la casuística, poner a su alcance las herramientas de juicio y criterios necesarios para identificar potenciales situaciones de riesgo y sus soluciones.

IX. DISPOSICIONES FINALES

9.1 El servidor civil del SENACE, al momento de la suscripción de su contrato u orden de servicio, deberá suscribir la "Declaración Jurada de Compromiso Ético para los servidores civiles del SENACE" (Anexo N° 1).

9.1.1 Por infracciones a la Ley del Código de Ética de la Función Pública y al presente Código, se seguirá el procedimiento administrativo disciplinario previsto en la Ley del Servicio Civil y su Reglamento, y la normativa interna de la Entidad.

9.1.2 Cualquier persona que considere que un servidor civil del SENACE ha transgredido el presente Código puede formular su denuncia ante la Secretaría Técnica de las Autoridades del Procedimiento Administrativo Disciplinario la Entidad, de forma verbal o escrita, debiendo exponer claramente los hechos denunciados y adjuntar las pruebas pertinentes, de ser el caso, para efectos de evaluar la procedencia del inicio de un procedimiento administrativo disciplinario.

9.2 De manera supletoria a lo previsto en el presente Código aplicará la Ley 27815 -Ley que aprueba el "Código de Ética del Funcionario Público-) y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 033-2005-PCM; y la Ley 27588, que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.

X. VIGENCIA

El presente Código es de carácter permanente y rige a partir del día siguiente de su publicación en el Portal Institucional del SENACE.





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

XI. RESPONSABILIDAD

La Oficina de Administración es responsable del cumplimiento y difusión del presente Código.

XII. ANEXOS

Anexo N° 1: Declaración Jurada de Compromiso Ético para los servidores civiles del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE.





"Decenio de las personas con discapacidad en el Perú"
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

ANEXO N° 1

DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO ÉTICO PARA LOS SERVIDORES CIVILES DEL SERVICIO NACIONAL DE CERTIFICACIÓN AMBIENTAL PARA LAS INVERSIONES SOSTENIBLES - SENACE

Yo,.....(Nombres y apellidos), identificado(a) con DNI N°, en mi condición de servidor de la (Nombre de la Dirección, Oficina o Unidad) del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE, DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

- 1. Que, conozco los alcances del Código de Ética del SENACE y he recibido una copia del mismo.
2. Que, en cumplimiento de las disposiciones establecidas en: (i) la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 033-2005-PCM; (ii) la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al estado bajo cualquier modalidad contractual; y, (iii) el Código de Ética del SENACE; asumo los siguientes compromisos:
- Enmarcar mi actuación al cumplimiento de los principios, deberes y prohibiciones de la función pública establecidos en los Artículos 6, 7 y 8 de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública; y, los Numerales III, IV y V del Código de Ética del SENACE, durante la vigencia de mi vínculo contractual con el SENACE.
- No incurrir en los impedimentos descritos en el artículo 2 de la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual, durante la vigencia de mi vínculo contractual con el SENACE y hasta un año posterior a su término.
3. Que, tengo conocimiento que la(s) infracción(es) a la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública o al Código de Ética del SENACE, constituyen faltas administrativas, conforme lo dispone el artículo 100 del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, sin perjuicio de las responsabilidades civiles o penales a que hubiera lugar.
4. Que, tengo conocimiento que incurrir en los impedimentos descritos en el artículo 2 de la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual, dará lugar al cobro de una penalidad ascendente al monto de las remuneraciones, honorarios, dietas o cualquier otro beneficio económico percibido o pactado, sin perjuicio de las responsabilidades civiles o penales a que hubiera lugar, conforme lo dispone el artículo 4° de la referida Ley.



Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del principio de presunción de veracidad previsto en el Numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar y el artículo 42 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

En señal de conformidad suscribo el presente documento.

Firma:
Nombres y apellidos:
DNI:
Fecha:

