

INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRIMER SEMESTRE 2016
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM, y sus modificaciones

MATRIZ DE RESULTADOS

Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cód. OS	Objetivo	Producto o Actividad Priorizada	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	Ejecución		Total	% Avance	Lugares Atendidos / Atención	Problemas Presentados	Medidas Correctivas / Recomendaciones	Unidad Responsable	Ministerio						
								1 Sem	3 Sem													
2	Igualdad de hombres y mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y políticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos	Dilucidar la ley de igualdad de oportunidades entre los servidores del SENACE	Número de actividades de difusión	Reporte	1															
								2.3	Concientizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Número de mujeres que ocupan cargos Jefaturales y Directivos	Informe	1										
								2.4	Promover el acceso de las mujeres a instituciones de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Dilución de información sobre la presencia de la mujer en el sector público	Informe	1										
								5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas en la vida social, económica, política y cultural del país.	Compartir de sensibilización de personas con discapacidad	Número de campañas de sensibilización realizadas	Porcentaje	1									
5	Efectividad de las políticas con discapacidad	5.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las instituciones, las adquisiciones y la gestión de los recursos referencial, eliminando los cobros ilegales y excesivos	Promover la certificación OCCE de profesionales y técnicos de la subárea de logística	Número de servidores con Certificación OCCE	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	(i) 44 solicitudes de acceso a la información pública otorgadas dentro de los plazos establecidos, las cuales se encuentran en el portal de acceso a la información pública de Transparencia y Acceso al Ciudadano - STAC (2017) y Medio físico - Mesa de Poder SENACE (8); (ii) No se reportaron denuncias y/o recursos impugnatorios respecto a las solicitudes de acceso a la información pública.	Ninguno	Ninguno								
								11.2	Garantizar la imparcialidad y la rendición de cuentas.	Atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública.	Porcentaje de documentos atendidos.	% de documentos	100%	100%	100%	100%						
								11.3	Promover a través de sus acciones y comunicaciones la Ética Pública.	Promover y difundir las disposiciones del Código de Ética de la Función Pública.	Porcentaje de investigadores nuevos que reciben el Código de Ética de la Función Pública.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	Dotación del Código de ética de la Función Pública a todos los investigadores contratados del SENACE.	Ninguno	Ninguno			
11	Política Anticorrupción	11.4	Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública	Publicación de hojas de vida de todos los funcionarios en portal web	Porcentaje de hojas de vida de funcionarios publicadas en el portal web Institucional.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	Sistematización de hojas de vida de la Alta Dirección, Organos de Linea, Asesores, Funcionarios y Evaluadores, en el Portal Web del SENACE.	Ninguno	Ninguno								
								13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Disponer programas de selección pública para puestos profesionales	Porcentaje de puestos profesionales provistos mediante concurso público	Porcentaje	100%	50%	50%	Total de puestos de profesionales del SENACE, con provistos mediante Concurso Público.	Ninguno	Ninguno				
								13	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Elaborar y aprobar el Plan de Desarrollo de Personal	Plan de Desarrollo de Personal aprobado	Documento	1	1	100%	100%	Plan de Desarrollo de Personal aprobado mediante Resolución Jefatural Nº 074-2015-SENACE/J de fecha 30/06/16.	Ninguno	Ninguno			
13	Servicio Civil																					

