

MATRIZ DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - SEGUNDO SEMESTRE
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM, y sus modificaciones

MATRIZ DE RESULTADOS

Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE

Cód. PN.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obi.	Objetivo	Producto o Actividad Priorizada	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	Ejecución		Total	% Avance II Semestre	% Avance Anual	Logros Alcanzados / Avances	Problemas Presentados	Medidas Correctivas / Recomendaciones
								I Sem	II Sem						
2	Igualdad de hombres y mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos	Disminuir la ley de igualdad de oportunidades entre actividades de los servidores del distrito de SENACE	Número de de	Reporte	1	1	1	1	100%	100%	En el Senace se promueve la igualdad de género con la participación de hombres y mujeres en los concursos público CAS. Al finalizar el II Semestre del año 2016, el 54% de los servidores del Senace lo conforman personal de género masculino mientras que el 46% al género femenino, tal como se da cuenta en el Informe N° 025-2016-SENACE-SG/OA/URH/L.	No se presentaron problemas	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Charla sobre la igualdad de género para el personal del implementados SENACE	Número de lactarios	Informe	1	1	1	1	100%	100%	Con Informe N° 142-2016-SENACE-SG/OA-URH, se da cuenta sobre la implementación del lactario del Senace en el 2016, en el marco del Plan de Bienestar.	No se presentaron problemas	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.
		2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder, información sobre la presencia de la mujer en la sociedad y en la administración pública.	de Número de Mujeres la que ocupan cargos y Jefaturas Directivos	Informe	1	1	1	1	1	100%	100%	El Senace cuenta con 60% de cargos directivos ocupados por mujeres (Secretaría General, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Oficina de Administración, Órgano de Control Institucional, Dirección de Certificación Ambiental, Dirección de Registros Ambientales y Oficina de Asesoría Jurídica) y el 40% restantes por hombres (Jefe Institucional, Dirección de Gestión Estratégica, Oficina de Tecnologías de la Información), tal como se da cuenta en el Informe N° 025-2016-SENACE-SG/OA/URH/L.	No se presentaron problemas	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.
5	En relación a las personas con discapacidad	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Campaña de sensibilización para el trato adecuado de las personas con discapacidad.	Número de de campañas de sensibilización realizadas.	Pantallazo	1	0	-	0%	0%	El personal (07 servidores) que esta directamente relacionado con las contrataciones en la Unidad de Logística del Senace cuentan con certificación OSCE, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado que establece que los servidores del órgano encargado de las contrataciones de la Entidad que, en razón de sus funciones intervienen directamente en alguna de las fases de la contratación, deben ser profesionales y/o técnicos certificados de acuerdo a los niveles y perfiles establecidos por el OSCE.	Distrito no realizada debido a durante el último trimestre del Año 2016 y hasta la fecha el Senace se encuentra en implementación de su nueva sede institucional. Cabe indicar que la nueva sede cuenta con todos los accesos disponibles para personas con discapacidad.	No se presento ningún problema, ya que la certificación de los servidores fue voluntaria.	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.
		11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos	Promover la certificación OSCE de profesionales y técnicos de la subestructura de logística	Número de servidores con Certificación OSCE	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	100%			



Handwritten signature in blue ink.



MATRIZ DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - SEGUNDO SEMESTRE
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM, y sus modificaciones

MATRIZ DE RESULTADOS

Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE

Cód. PN.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Priorizada	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	Ejecución		Total	% Avance II Semestre	% Avance Anual	Logros Alcanzados / Avances	Problemas Presentados	Medidas Correctivas / Recomendaciones
								I Sem	II Sem						
11	Política Anticorrupción	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Atender oportunamente las solicitudes de documentos de Acceso a la Información Pública.	Porcentaje de documentos de	% de documentos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante el II Semestre del año 2016, mediante Memorandum N° 001-2017-SENACE-RPTAI, se da cuenta que se han recibido ochenta y seis (86) solicitudes de acceso a la información pública, el doble de solicitudes atendidas durante el primer semestre, los cuales fueron atendidos dentro de los plazos previstos. Es preciso, señala que el 89% de las solicitudes presentadas por los administrados se realizaron de manera virtual o por correo electrónico.	No se presentaron problemas	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.
		11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones la Ética Pública.	Promover y difundir las disposiciones del Código de Ética de la Función Pública.	Porcentaje de trabajadores nuevos que reciben el Código de Ética de la Función Pública.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante el II Semestre del 2016, se incorporaron 51 servidores públicos al Senace, los cuales recibieron en su totalidad el Código de Ética Pública de la Función Pública entre otros documentos como el Reglamento Interno de Trabajo (RIT) del Senace. Se evidencia esta entrega a partir del Reporte de Cargo de entrega del Código de Ética de la Función Pública y el RIT.	No se presentaron problemas	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.
		11.4	Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública	Publicación de hojas de vida en portal web	Porcentaje de hojas de vida de funcionarios, publicadas en el portal institucional.	Porcentaje	100%	100%	0	100%	0%	100%	Esta meta se cumplió en el I Semestre	No se presentaron problemas	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.
		13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Desarrollar procesos de selección de mentecráticos para puestos profesionales	Porcentaje de puestos provisionales mediante concurso público	Porcentaje	100%	50%	50%	100%	50%	100%	Los servidores públicos del Senace ingresan por Concurso Público bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicio - CAS conforme lo establece la Directiva de contratación de personal bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS, a excepción de los puestos tipificados como Empleados de Confianza y aquellos Directivos Superiores de Libre Designación y Remoción.	No se presentaron problemas	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.
13	Servicio Civil				Elaborar y aprobar el Plan de Desarrollo de Personas	Documento	1	1		100%	0%	100%	Esta meta se cumplió en el I Semestre, al haberse emitido la Resolución Jetalural N° 074-2016-SENACE/J que aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas del Senace, correspondiente al año 2016.	No se presentaron problemas	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Desarrollar capacitaciones en el marco del PDP	Porcentaje de servidores capacitados en el marco del PDP	Porcentaje	50%	-	50%	50%	100%	100%	Con el Informe N° 04-2016-SENACE-SG/OA-URH-LMSZ, se da cuenta de la ejecución de 12 capacitaciones realizadas en el II Semestre en el marco del Plan de Desarrollo de Personas. En total, se contó con la asistencia de 207 servidores de los siguientes órganos: Dirección de Certificación Ambiental, Dirección de Registro Ambiental, Dirección de Gestión Estratégica, Oficina de Asesoría Jurídica, Oficina de Tecnología de la Información, Secretaría General, Oficina de Administración.	No se presentaron problemas	No fue necesaria la aplicación de ninguna medida correctiva.



[Handwritten signature]

