

PROCESO CAS N° 076-2015-SENACE

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
UN (01) JEFE DE UNIDAD DE REGISTRO ADMINISTRATIVO DE CERTIFICACIONES AMBIENTALES**

I. GENERALIDADES**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un (01) profesional que realice las funciones de Jefe de Unidad de Registro Administrativo de Certificaciones Ambientales de la Dirección de Registros Ambientales.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Secretaría General - Dirección de Registros Ambientales

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos

4. Base legal

- Ley 29849, que modifica al Decreto Legislativo 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia general laboral mínima de diez (10) años. Experiencia mínima de tres (3) años como Supervisor/ Coordinador vinculada a procesos de evaluación y certificación ambiental, al diseño, ejecución y evaluación de proyectos de inversión pública, privada o de capital mixto o al manejo de procedimientos administrativos <u>en el sector público</u> . Experiencia mínima de tres (3) años <u>en el sector público</u> en gestión ambiental o gestión pública vinculada a proyectos de inversión
Competencias	Análisis, planificación, organización de la información y síntesis.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título universitario en Ingeniería o Economía. Se requiere estar Colegiado y habilitado profesionalmente.
Cursos y/o estudios de especialización	Egresada de Maestría o Post grado en gestión pública, ambiental, social, derecho administrativo, formulación, ejecución o evaluación de proyectos de inversión pública, privada o de capital mixto (Deseable vinculado a procesos e certificación o a la temática ambiental)
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimientos en temática ambiental, de preferencia en procesos de certificación ambiental. Dominio de Word, Excel y Powerpoint a nivel básico. Dominio del idioma inglés a nivel básico (Se puede sustentar ambos con DJ)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

Principales funciones a desarrollar:

- Dirigir, proponer y ejecutar las acciones necesarias para administrar y conducir el Registro Administrativo de Certificaciones Ambientales, en el marco del Sistema Nacional de Evaluación de Impacto Ambiental - SEIA, en coordinación con las autoridades competentes de los tres (03) niveles de gobierno, a fin de mantenerlo actualizado y sistematizado.
- Dirigir, proponer y emitir opinión técnica sobre los procesos y procedimientos orientados a la administración y conducción del Registro, a fin de garantizar su operatividad y la generación de indicadores de desempeño de los procesos de evaluación de los estudios ambientales en el marco del SEIA.
- Dirigir el proceso de recopilación y sistematización de la información de las certificaciones ambientales concedidas o denegadas, para la implementación del Registro Administrativo de Certificaciones Ambientales a fin de ponerla a disposición pública en el marco de la ventanilla única de certificación ambiental.
- Proponer y gestionar las acciones para la implementación de las herramientas tecnológicas necesarias para la administración del Registro Administrativo de Certificaciones Ambientales que permita brindar a los usuarios el acceso en línea al Registro, a través del mecanismo de la Ventanilla Única del SENACE y del SINIA.
- Dirigir el proceso de elaboración y proponer los instrumentos técnicos, manuales, guías u otros documentos necesarios para la implementación y el adecuado funcionamiento del Registro.
- Elaborar informes técnicos a fin de brindar la información necesaria que requiera el OEFA, para el ejercicio sus competencias de fiscalización y sanción ambiental sobre las certificaciones ambientales que se encuentren en el Registro Administrativo de Certificaciones Ambientales.
- Las demás funciones que le asigne la Dirección de Registros Ambientales.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Lima
Duración del contrato	Inicio: A la suscripción del contrato Término: 31/12/2015
Remuneración mensual	S/. 9,000.00 (Nueve Mil y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	El contrato podrá ser renovado

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO*

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	20/08/2015	Secretaría General
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 01/09/2015 al 14/09/2015	Unidad de RR.HH
CONVOCATORIA		
3 Publicación de la convocatoria en el portal del SENACE	Del 15/09/2015 al 21/09/2015	Unidad de RR.HH
4 Presentación de los cinco anexos via correo electrónico a seleccion.rrhh@senace.gob.pe, en archivo PDF. (Los 5 anexos deben estar completados, firmados y escaneados)	Del 15/09/2015 al 21/09/2015 hasta las 04:00 p.m.	Unidad de RR.HH
SELECCIÓN		
5 Evaluación de la Ficha de Hoja de Vida	Del 21/09/2015 al 28/09/2015	Unidad de RR.HH
6 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional del SENACE.	29/09/15	Unidad de RR.HH
7 Evaluación de Conocimientos Lugar: Av. Javier Prado Este 1516, San Isidro	30/09/15	Unidad de RR.HH
8 Publicación de resultados de conocimientos en el Portal Institucional del SENACE.	01/10/15	Unidad de RR.HH
9 Entrega de CV documentado (postulantes que superen la etapa de Evaluación de Conocimientos)	02/10/15	Unidad de RR.HH
10 Entrevista Personal Lugar: Av. Guardia Civil Nº 115, San Borja	05/10/15	Unidad de RR.HH
11 Publicación de resultado final en el Portal Institucional del SENACE	06/10/15	Unidad de RR.HH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
12 Suscripción del Contrato	Del 07/10/2015 al 15/10/2015	Unidad de RR.HH
13 Registro del Contrato	Del 16/10/2015 al 22/10/2015	Unidad de RR.HH

*Las fechas del presente cronograma, en via excepcional, podrán ser variadas atendiendo al número de postulantes que se presenten a esta convocatoria

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	40%	28 PUNTOS	40 PUNTOS
a. Experiencia		14 puntos	20 puntos
b. Cursos o estudios de especialización		14 puntos	20 puntos
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	20%	14 PUNTOS	20 PUNTOS
ENTREVISTA	40%	28 PUNTOS	40 PUNTOS
PUNTAJE TOTAL	100%	70 PUNTOS	100 PUNTOS

. Solo formarán parte del proceso de selección los postulantes que cumplan los requisitos mínimos del perfil del puesto

. Los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. Se DEBE obtener el puntaje mínimo para acceder a la siguiente etapa

. El postulante que no se presente a una de las etapas quedará automáticamente descalificado.

. El puntaje **total** aprobatorio del proceso de selección será de 70 puntos como mínimo.

. La vacante del proceso de selección será asignada al postulante que obtenga mayor puntaje.

**** Leer información Criterios de Calificación.**

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

La POSTULACIÓN SE REALIZARÁ DE MANERA VIRTUAL. El postulante enviará al correo seleccion.rrhh@senace.gob.pe los anexos del 1 al 5 debidamente completados con la información solicitada en archivo pdf, indicando en el asunto el número del proceso y apellidos (VER INFORMACIÓN GENERAL AL POSTULANTE) (ejemplo: CAS 076-2015 PEREZ CHAVEZ)

Para los postulantes aptos:

1. Presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida (Anexo 2 - nueva versión) tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación a presentar: (Para los postulantes que superen la Etapa de la Evaluación de Conocimientos)

a. Copias simples de Constancias o Certificados que avalen lo señalado en la Hoja de Vida. (grado de instrucción y cursos, los obtenidos en el extranjero deberán ser traducidos al español y reconocidos por la Asamblea Nacional de Rectores)

b. Copias simples de Constancias o Certificados de trabajo (**NO es válido copias de contrato**)

c. Copia simple de DNI vigente

d. Declaraciones Juradas (1,3,4 y 5)

La Hoja de Vida documentada, se presentará en físico al superar la etapa de Evaluación de Conocimientos en la fecha fijada en el Cronograma, y deberá ser presentada, previa a la Etapa de la Entrevista Personal, de la siguiente manera: En un **file con fastener**, fotocopia simple de los documentos, foliados, rubricados, y presentada siguiendo el siguiente orden: formación académica; capacitaciones y cursos de especialización, experiencia laboral. Presentar también los Anexos del 1 al 5 foliados y rubricados. El no cumplimiento de esta condición implicará la descalificación de la participación del proceso de selección.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.

b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.

b. Por restricciones presupuestales.

c. Otras debidamente justificadas.

IX. DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN

El proceso de selección estará a cargo del Comité de Evaluación designado para los efectos, pudiendo la dependencia solicitante nombrar reemplazantes por ausencia o incompatibilidad legal de su titular.

Las situaciones no previstas en la presente Convocatoria podrán ser resueltas por el Comité de Evaluación en el marco de los principios de racionalidad y proporcionalidad que los casos requieran.

