

PROCESO CAS N° 009-2025-SENACE

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**

DE UN(A) (01) ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL III

PARA LA UNIDAD DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL  
DE LA GERENCIA GENERAL

**EVALUACIÓN CURRICULAR**

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	FILTRO POSTULACIÓN VIRTUAL	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	EVALUACIÓN CURRICULAR	CALIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN FECHA Y HORA DE LA ENTREVISTA
1	BRINGAS HUAMÁN RICHARD MARK	APTO	12	38	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 15:00 horas
2	CARRASCO LLAVILLA SERGIO PIERRE	APTO	12	38	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 15:15 horas
3	CRUZ QUISPE ZANDROX	APTO	20	36	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 15:30 horas
4	CANDELA PECHE MAYIT MILAGROS	APTO	18	36	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 15:45 horas
5	OLIVERA SALAZAR MARIA VANESSA	APTO	16	36	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 16:00 horas
6	GIL CUBA VALDEMAR IVÁN	APTO	14	36	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 16:15 horas
7	LAUZ HUIHUA DANIEL JESÚS	APTO	18	35	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 16:30 horas
8	RODRIGUEZ DELGADO LUIS FERNANDO	APTO	16	35	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 16:45 horas
9	MORENO GONZALES JOHANN	APTO	14	35	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 17:00 horas
10	HUAMAN GARAY BRUNO BRYAN	APTO	16	34	CUMPLE	Miércoles, 26 de febrero de 2025 17:15 horas
11	MORALES QUISPE SHEYLA CATHERINE	APTO	16	34	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 09:30 horas
12	CATARI COILA MATEUS	APTO	20	33	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 09:45 horas
13	GALVEZ CASTILLO LARRY LEROY	APTO	20	33	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 10:00 horas
14	SALAS REBATA AARON ALONSO	APTO	20	33	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 10:15 horas
15	GARCIA AARISMENDIZ RANDY EBERTH	APTO	16	33	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 10:30 horas
16	MATTA BUSTAMANTE AURELIO JESÚS	APTO	16	33	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 10:45 horas
17	MUNIVE INGA JHOELBER	APTO	16	33	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 11:00 horas
18	CRUZ LOPEZ GUSTAVO JOHAN	APTO	12	33	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 11:15 horas

19	ATANACIO CALATAYUD JAFHET JOSUE	APTO	16	32	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 11:30 horas
20	CALDERÓN QUISPE DARNELA MAGALI	APTO	14	32	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 11:45 horas
21	MOLINA SOLORZANO JUAN GERARDO	APTO	14	32	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 12:00 horas
22	ROMERO SILVA ELEK	APTO	14	32	CUMPLE	Jueves, 27 de febrero de 2025 12:15 horas
23	BRANCACHO RIVAS PAULO ROBERTHO	APTO	16	---	NO ACREDITA REQUISITOS	
24	MARINO GUZMÁN DIEGO ALBERTO	APTO	16	---	NO ACREDITA REQUISITOS	
25	UCHUYPOMA FLORES KENYO CRISTIAN	APTO	16	---	NO ACREDITA REQUISITOS	
26	LLANOS COSQUILLO RENATO	APTO	14	---	NO ACREDITA REQUISITOS	
27	GUTIERREZ SANCHEZ MILLI ELIANA	APTO	18	---	NO PRESENTÓ DOCUMENTOS	
28	PEÑA CADENILLAS JORGE	APTO	18	---	NO PRESENTÓ DOCUMENTOS	
29	GONZALEZ DA SILVA SEBASTIAN	APTO	16	---	NO PRESENTÓ DOCUMENTOS	
30	VALDIVIA REYES ANDREA	APTO	16	---	NO PRESENTÓ DOCUMENTOS	
31	AGUIRRE HUATUCO CÉSAR AUGUSTO	APTO	14	---	NO PRESENTÓ DOCUMENTOS	
32	CAJAS BRAVO ALEXANDER GUMERCINDO	APTO	14	---	NO PRESENTÓ DOCUMENTOS	
33	CCORAHUA ALLCCA BASILIO JUAN	APTO	12	---	NO PRESENTÓ DOCUMENTOS	

## **ENTREVISTA PERSONAL**

La entrevista personal se realizará a través del aplicativo Microsoft Teams.

Para ello deberá tener en cuenta lo siguiente antes de la evaluación:

- **Conforme al correo electrónico registrado en el Módulo de Registro de Postulantes CAS, se enviará el link de invitación para el ingreso a la entrevista (envío hasta 24 horas antes), deberá ingresar con el correo electrónico de dicho registro.**
- El postulante deberá contar con los accesorios necesarios para la entrevista: cámara web, micrófono y laptop/computadora.
- Aquellas personas que no cuentan con Microsoft Teams, deberán instalar previamente la aplicación en su computadora/laptop, debiendo adoptar las previsiones del caso, dado que una vez ingresado al link en la hora indicada no se permitirá que se realicen estas acciones debido a que la hora de inicio del examen será igual para todos los postulantes.
- El postulante deberá tener en cuenta que existen dos tipos de verificaciones para la Entrevista Personal:
  - \* La primera verificación, es cuando ingresa al Microsoft Teams, personal de la Unidad de Recursos Humanos verificará su ingreso antes o a la hora de la citación.
  - \* La segunda verificación, deberá esperar a que se le brinde acceso a la Sala de Reuniones, en donde se encontrarán los miembros del Comité de Entrevista.
- Si el postulante ingresa al Microsoft Teams después de la hora de la citación, no se le brindará el ingreso a la Sala de Reuniones, quedando automáticamente descalificado del proceso de selección consignándose **NO SE PRESENTÓ** en la etapa.

- Luego de haberse verificado su ingreso al Microsoft Teams a la hora de la citación, si por alguna razón no se le encontrase al postulante presente al momento en que se le brinde el acceso a la Sala de Reuniones, aún cuando se haya verificado su ingreso hasta la hora de la citación, se le consignará como NO SE PRESENTÓ en esta etapa. Por consiguiente, se recomienda al postulante acceder al Microsoft Teams antes de la hora de la citación, y una vez verificado ello, deberá esperar a que se le brinde el acceso a la Sala de Reuniones de la Entrevista.
- El postulante deberá tener activado el micrófono y cámara antes, durante y al cierre de su participación.
- Es responsabilidad del postulante asegurar la calidad de internet (al ingresar hasta el cierre de la entrevista).
- El postulante deberá portar y mostrar su DNI.
- Se recomienda estar en un ambiente adecuado (libre de interferencias y ruidos).
- El postulante debe estar permanentemente visible para el Comité de Entrevista y personal a cargo del proceso.
- Se tomará lista de asistencia.
- Es responsabilidad del postulante revisar el correo electrónico enviado en bandeja de spam y/o no deseados. Además de confirmar su participación al correo señalado a continuación.

**Confirmar la recepción del correo a través de [seleccion.rrhh@senace.gob.pe](mailto:seleccion.rrhh@senace.gob.pe)**

San Isidro, 25 de febrero de 2025.

**Unidad de Recursos Humanos**